

Relatório da Gestão Autonomia e AfirmAção - abril a outubro de 2022

Relatório de Atividades 2022

Gestão Autonomia e AfirmAção (biênio 2021-2023)

Período de execução – abril¹ de 2022 a outubro de 2022

Diretoria:

Junia Zaidan (presidenta), Jacyara Paiva (vice-presidenta), Aline Bregonci (secretária geral); Ana Cláudia Meira (primeira secretária); Edson Cardoso (tesoureiro geral); Alexandre Cardoso da Cunha (primeiro tesoureiro); Luciano Vidon (primeiro suplente); Ana Heckert (segunda suplente); Rafael Teixeira (terceiro suplente) e Luciana Soares (quarta suplente).

Sumário das seções deste Relatório

Atuação Nacional e Articulação Local

ANDES-SN

GTs

Órgãos da Adufes

Assembleia Geral

Conselho de Representantes

Conselho Fiscal

Atuação Intrainstitucional

Administração Central da Ufes

Reuniões com a Reitoria

Outras reuniões, fóruns e eventos

Apoio a ações institucionais

Administração e Transparência

Atas

Previsão orçamentária

¹ A gestão atual se iniciou quando se finalizou a prorrogação do mandato da Gestão Propositiva e Plural, definida pela Assembleia Geral da Adufes em agosto de 2021 e, portanto, teve um mandato atipicamente iniciado em 07 de abril, ao invés de dezembro de 2021.

Relatório da Gestão Autonomia e AfirmAção - abril a outubro de 2022

Balancetes financeiros

Recursos Humanos

Mobilização

Vinculações

Atos, passeatas e outros eventos

Outdoors

Mobilização na UFES

Movimento Vida de Servidor

Cultura, arte e memória

Comunicação

Publicações

Jurídico

Unimed

Acessibilidade, mobilidade e políticas afirmativas

Adufes no interior

Situação sanitária

Espaço Físico

1. ATUAÇÃO NACIONAL E ARTICULAÇÃO LOCAL

- 1.1- **Andes-SN:** a diretoria da Adufes participou de cinco das seis reuniões do Setor das Instituições Federais de Ensino Superior que foram convocadas; enviou informes quando havia e atendeu às demandas apresentadas pela direção nacional, convocando AGs e dias de mobilização. Viabilizou a participação da base e participou do Conad em julho de 2022 e do Conad Extraordinário em novembro de 2022. A Adufes sediou o III Encontro Nacional do ANDES-SN sobre Carreira do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico (EBTT) e Educação Básica das IEES/IMES, em outubro de 2022, com membros da diretoria participando da Comissão Organizadora.

Relatório da Gestão Autonomia e Afirmação - abril a outubro de 2022

1.2- **Grupos de Trabalho:** Reativamos os GTs por meio de uma reunião Ampliada² no mês de junho, definindo, coletivamente, mecanismos para funcionamento dos GTs e fomentando (1) a definição de coordenação para os GTs, (2) a construção de calendário de reuniões, (3) a elaboração de plano de trabalho e (4) disponibilizando a estrutura de comunicação da Adufes para apoio aos GTs e (5) pré-agendando outra reunião ampliada para o fim do ano (14 de dezembro, às 18h). A diretoria garantiu a viabilização financeira para a participação de todos os GTs em todos os eventos convocados nacionalmente, o que significa que membros indicados pelas coordenações dos GTs sempre participam de eventos quando têm disponibilidade. Todas as solicitações advindas dos GTs para a construção de ações locais foram apoiadas e viabilizadas pela diretoria da Adufes, a saber:

1.2.1- Política de Formação Sindical (GTPFS):

- Debate³ sobre permanência ou desfiliação da CSP Conlutas, com Eblin Farage e Hélvio Mariano, como determinado pelo 40º Congresso do Andes, em 29 de setembro;
- Curso livre “A Universidade que queremos”⁴, com mesas e convidados para debates que se realizaram no segundo semestre de 2022 (3 sessões) e se estenderão ao longo de 2023.

1.2.2- Políticas de Classe para as Questões Étnico-raciais, de Gênero e Diversidade Sexual (GTPCGEDS):

- Sarau Cultural da Diversidade LGBTQIA+ em junho de 2023;⁵
- Roda de Conversa em comemoração do dia da Mulher Negra, Latina e Caribenha⁶
- Produção de peça e divulgação de nota contra a Lei nº 6.722/2022 da Câmara Municipal de Vila Velha, que atacava o direito das pessoas surdas;⁷

1.2.3- Política Agrária, Urbana e Ambiental (GTPAUA):

- Oficina de co-criação de horta comunitária⁸

2

<https://wp.adufes.org.br/2022/06/adufes-realiza-reuniao-ampliada-com-todos-os-gts-e-define-como-sera-a-re-tomada-das-atividades/>

³ <https://wp.adufes.org.br/2022/10/adufes-promove-debate-sobre-a-filiacao-ou-desfiliacao-da-csp-conlutas/>

⁴ <https://www.instagram.com/reel/CiISONljfjh/?igshid=YmMyMTA2M2Y=>

5

<https://wp.adufes.org.br/2022/07/sarau-cultural-da-diversidade-lgbtqi-combate-a-transfobia-e-denuncia-ataques-na-adufes/>

6

<https://wp.adufes.org.br/2022/07/roda-de-conversa-reune-mulheres-negras-e-reafirma-a-potencia-do-caminhar-juntas/>

⁷ <https://wp.adufes.org.br/2022/09/nota-de-repudio-a-lei-no-6722-2022-da-camara-municipal-de-vila-velha/>

⁸ <https://wp.adufes.org.br/2022/09/nota-de-repudio-a-lei-no-6722-2022-da-camara-municipal-de-vila-velha/>

Relatório da Gestão Autonomia e Afirmação - abril a outubro de 2022

1.2.4- GT Carreira e Política Educacional (GTPE):

Estes GTs participaram, localmente, da organização do III Encontro Nacional do ANDES-SN sobre Carreira do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico (EBTT) e Educação Básica das IEES/IMES, em outubro de 2022.⁹

1.2.5- Seguridade Social e Assuntos de Aposentadoria (GTSSA):

Realizou, em conjunto com a diretoria, a Plenária das Aposentadas e Aposentados, em agosto de 2022, com discussão sobre questões atinentes ao segmento e momento de integração, confraternização e atividade cultural.¹⁰

Há propostas e solicitações de alguns destes e de outros GTs sob consulta ou no decurso de sua produção.

A gestão estabeleceu como protocolo – sempre lembrado a docentes que vão a eventos representando nossa Seção Sindical – o envio à comunicação da Adufes de registros fotográficos ou filmagens, bem como textos curtos sobre a atuação da base nessas ocasiões.

2. ÓRGÃOS DA ADUFES

Conforme Art. 13 do Regimento da Adufes, são órgãos da entidade: I – Assembleia Geral; II – Conselho de Representantes; III – Diretoria; IV – Conselho Fiscal.

2.1- **Assembleia Geral:** até o momento, a Adufes realizou 5 Assembleias, cujas atas estão, em sua totalidade, publicadas no site da entidade;

2.2- **Conselho de Representantes (CR):** realizou quatro reuniões ordinárias e uma extraordinária; aprovou seu Plano de Ação para 2022; fortaleceu as plenárias nos locais de trabalho (junho) e as plenárias relativas à Resolução 60/1992/Cepe (entre julho e outubro); retomou a discussão da proposta de alteração do Regimento da Adufes para viabilizar a realização de Assembleia Geral (AG) presencial simultânea do sindicato em Alegre e São Mateus. Quanto às reuniões setoriais previstas no Art. 24 do Regimento Interno da Adufes para os centros, os representantes do Centro

9

<https://wp.adufes.org.br/2022/11/adufes-sedia-o-iii-encontro-ebtt-do-andes-sn-que-discutiu-carreira-unica-e-conjuntura/>

10

<https://wp.adufes.org.br/2022/08/adufes-realiza-plenaria-das-aposentadas-e-aposentados-com-debate-sobre-pautas-relacionadas-ao-segumento-e-a-conjuntura-do-pais/>

Relatório da Gestão Autonomia e Afirmação - abril a outubro de 2022

de Ciências Jurídicas e Econômicas (CCJE) realizaram, junto da diretoria, reunião setorial no seu centro no primeiro semestre de 2022.¹¹

- 2.3- **Conselho Fiscal (CF):** todas as solicitações do CF foram atendidas para garantir a transparência financeira e viabilizar a fiscalização da gestão, como é de competência do Conselho Fiscal.

3. ATUAÇÃO INTRAINSTITUCIONAL

- 3.1- **Administração Central da UFES:** até o momento a Adufes abriu 11 solicitações dirigidas à Administração Central da Ufes. Foram pedidos dirigidos aos Conselhos Superiores, Reitoria e Pró-Reitorias, tratando dos direitos trabalhistas da categoria, além de outros temas de interesse de toda a comunidade acadêmica, como a representação docente no Conselho Universitário, que ficou com vacância de um assento por alguns meses; a Portaria nº 555/MEC de 29 de julho de 2022, a alteração da Resolução 60/1992 do Cepe; a posição da Ufes a respeito do REUNI Digital; solicitação de reforço de segurança no CEUNES, por ocasião de mesa de debate em período eleitoral turbulento; solicitação de imagens de ataques LGBTQIA+fóbicos à sede da Adufes; solicitação de debate aberto e amplo sobre o implementação de até 40% de EaD nos cursos presenciais da Ufes; solicitações de reuniões com pautas diversas;
- 3.2- **Reuniões com a Reitoria:** a Adufes, sempre com a participação da presidenta e de outros membros da diretoria, esteve reunida com a Reitoria e demais membros da Administração Central em **quatro** ocasiões distintas, na Sala de Reuniões da Reitoria, três das quais estão compreendidas no período a que se refere este Relatório, a saber: 19 de maio (pauta: contrariedade da Adufes a respeito da flexibilização do uso de máscaras; Instrução Normativa 65 sobre programa de gestão e teletrabalho; Instrução Normativa 36 sobre retorno presencial para trabalhadores com comorbidades; solicitações à Progep para contato com a categoria a respeito do Funpresp, seminário de ambientação e SouGov; periodicidade de reuniões da Reitoria com a Adufes. 21 de junho (pauta: orçamento da universidade; estrutura e condições de trabalho (a partir da reunião setorial do Conselho de Representantes da Adufes, feita no CCJE, que solicitou providências a respeito de limpeza no turno noturno, iluminação etc; intérprete de Libras na Ufes; Resolução 60/1992/Cepe; situação sanitária na Ufes: esquema vacinal da comunidade; MonitoraUfes; Campanha

¹¹ <https://wp.adufes.org.br/2022/05/adufes-realiza-reuniao-setorial-no-ccje/>

Relatório da Gestão Autonomia e Afirmação - abril a outubro de 2022

prevista no Plano de Biossegurança; Reuni digital. 27 de julho (pauta: Resolução 60/1992/Cepe; eleição de representante docente no Cun; intérpretes de Libras na Ufes; situação sanitária na Ufes - solicitação de informações, avaliação da campanha; Reuni digital - apenas solicitação de informações; ataques e depredação de faixas da Adufes;

3.3- **Outras reuniões, fóruns e eventos:** a diretoria da Adufes participou de forma virtual ou presencial de dezenas de reuniões de departamentos, colegiados, conselhos departamentais, seminários e fóruns para dar informações, acompanhar discussões, fazer saudações comemorativas, mobilizar, dialogar com a categoria e visitar os locais de trabalho. Estabeleceu diálogo com membros representantes docentes do Conselho Universitário, do Conselho de Ensino Pesquisa e Extensão, com pró-reitores e demais segmentos visando garantir as condições de vida, trabalho e educação da comunidade acadêmica;

3.4- **Apoio a ações institucionais:** a Adufes apoiou, por meio de divulgação em seus canais de comunicação (1) a Campanha pela vacinação, realizada pela Comunicação da Ufes, no mês de maio de 2022 e reforçada em meses posteriores, (2) a Mostra de Profissões, em novembro de 2022; apoiou e participou das atividades da Semana do Servidor, organizadas pela Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas, em outubro e novembro de 2022 (Alegre e Vitória: Goiabeiras e Maruípe), (3) a eleição de representantes docentes do CCHN para o Cepe e (4) a eleição de representantes docentes para o Conselho Universitário, além da realização de um debate com as chapas.

4. ADMINISTRAÇÃO E TRANSPARÊNCIA

4.1- **Atas:** estão publicadas no site atas de todas as assembleias realizadas em 2022, bem como as atas de todas as 11 (onze) reuniões da diretoria, realizadas no referido período de execução, mantendo atualização frequente.

4.2- **Previsão orçamentária:** apresentada e aprovada em Assembleia realizada em 24 de junho de 2022¹².

4.3- **Balancetes financeiros:** os balancetes mensais são publicizados no site¹³ na medida em que são finalizados pelo escritório de contabilidade.

¹² https://wp.adufes.org.br/wp-content/uploads/ATA-24-DE-JUNHO_pronta-1.pdf

¹³ <https://wp.adufes.org.br/balancetes/>

Relatório da Gestão Autonomia e Afirmação - abril a outubro de 2022

4.4- **Recursos humanos:** Adufes atualizou seu quadro permanente de funcionários e conta hoje com 01 Secretária Executiva e supervisora, 01 assistente financeira, 02 assistentes administrativas, 02 auxiliares de serviços gerais. Em prestação de serviço temporário, o sindicato conta com uma assistente administrativa (RPA) e com a empresa Nova Pauta, cujos serviços de comunicação são previstos em contrato. A diretoria tem buscado observar as condições de trabalho, extensão de jornada, tendo reformulado protocolos de atendimento a diversas questões administrativas, em diálogo com a equipe de trabalhadoras/es; negociou com o Sindicato dos Trabalhadores em Entidades Sindicais do Estado do Espírito Santo (Sínteses) o Acordo Coletivo de Trabalho para o ano de 2022 conforme data base da categoria; a partir dos registros deixados pela gestão anterior, Propositiva e Plural, sobre os interesses das/os funcionárias/os por atividades de desenvolvimento, a diretoria está discutindo ações ligadas aos processos de trabalho para seu próprio desenvolvimento junto ao quadro de trabalhadoras/es. Realizou uma reunião ampliada com todas/os as/os funcionárias/os e a diretoria em 30 de agosto de 2022.

5. MOBILIZAÇÃO - articulação com segmentos da UFES, movimentos populares, sindicatos, fóruns e pautas

5.1- **Vinculações:** A Adufes é membro dos seguintes movimentos/fóruns, atuando diretamente na organização de atividades, intervenções e campanhas diversas: (1) Fórum Capixaba de Lutas Sociais (inativo); (2) Movimento em Defesa de Direitos e Serviço Público de Qualidade, da qual é uma das coordenadoras; (3) Fórum Estadual de Educação (assento) e (4) Fórum do Serviço Público.

5.2- **Atos, passeatas e outros eventos:** Participação nos seguintes eventos presenciais locais, como entidade organizadora (proponente), coordenadora e/ou apoiadora:

5.2.1- Ocupação Chico-prego: A Adufes apoiou a Ocupação Chico Prego, na Prefeitura Municipal de Vitória (PMV). Diretoras do Sindicato estiveram com as/os manifestantes no sábado, 9 de abril. Totalizando 36 pessoas sem ter para onde ir, incluindo bebês com menos de um ano de idade e crianças que hoje acampam com os pais na frente da sede da PMV. Foi realizada uma transmissão ao vivo (“live”) em maio de 2022;

Relatório da Gestão Autonomia e Afirmação - abril a outubro de 2022

- 5.2.2- Apoio e participação a ato de estudantes da Ufes em protesto contra comida estragada no Restaurante Universitário, em 09 de maio de 2022;¹⁴
- 5.2.3- Participação na jornada de lutas em Brasília, campanha “Reajuste já”, entre 11 e 15 de maio de 2022, organizada pelo Fórum Nacional das Entidades do Serviço Público Federal (Fonasefe);
- 5.2.4- Apoio e participação no Encontro Estadual do Movimento Negro ES, nos dias 13 e 14 de maio, na UFES, no auditório Manoel Vereza/CCJE.
- 5.2.5- Organização do 9 de junho de 2022 (#9J): Ato convocado pela UNE e localmente apoiado pela Adufes, com participação do DCE e do Sintufes, contra os cortes no orçamento da educação e contra a proposta de cobrança de mensalidade nas instituições públicas de ensino superior (PEC 206), a Adufes foi às ruas no dia 9 de junho, junto a estudantes, movimentos sociais e demais sindicatos;
- 5.2.6- Participação, com delegação constituída a partir de chamada aberta à base do Ocupa Brasília, em 14 de junho, em luta pelas universidades, institutos federais, CEFETs e serviços públicos;
- 5.2.7- Organização e realização de plenárias nos locais de trabalho, em articulação com a Comissão Local de Mobilização (constituída pela Assembleia Geral da Adufes) no mês de junho de 2022, para construção da greve do serviço público federal, pautando os cortes, o congelamento de salário, com defasagem de quase 50% nos últimos cinco anos. Foram realizadas plenárias no CEFD, CCAE, CCENS, CEUNES (virtual), CCHN, CE/CAr, CCS e CCJE, entre 20 e 23 de junho;
- 5.2.8- Convocação e organização do ato em repúdio ao ataque LGBTQIA+fóbico à sede da Adufes, em 29 de junho, de 2022, na sede do sindicato, com participação de movimentos, DCE e Sintufes;
- 5.2.9- Participação com delegação constituída a partir de chamada aberta à base na jornada de lutas em Brasília contra os cortes e pela recomposição do orçamento das universidades, além de protestar contra os desvios de recursos do Ministério da Educação, entre 4 e 7 de julho de 2022;

14

<https://wp.adufes.org.br/2022/05/estudantes-ocuparam-predio-da-reitoria-em-protesto-contracomida-com-larvas-e-marmitas-azedas-no-ru/>

Relatório da Gestão Autonomia e Afirmação - abril a outubro de 2022

- 5.2.10- Organização do Ocupa Campus: A Adufes e o Sintufes realizaram durante todo o dia 6 de julho de 2022, o Ocupa Campus Goiabeiras #6J. Foram promovidas inúmeras atividades com foco na defesa da educação e da universidade pública, contra os cortes no orçamento, que podem inviabilizar o funcionamento da Ufes, contra a proposta de cobrança de mensalidades nas instituições públicas de ensino superior, entre outras pautas;
- 5.2.11- Apoio e participação ao ato de estudantes da Ufes em denúncia da truculência de vigilantes que agrediram estudantes no Restaurante Universitário em 25 de julho de 2022;
- 5.2.12- Apoio e participação no ato político e cultural do Núcleo Estadual de Mulheres Negras, como parte do Julho das Pretas, na Praça Costa Pereira, Centro de Vitória, em 30 de julho de 2022;¹⁵
- 5.2.13- Apoio ao Ato em Defesa do Estado de Direito na praça Costa Pereira, Centro de Vitória, com sindicatos, centrais, no dia 11 de agosto, pela manhã;¹⁶
- 5.2.14- Organização e coordenação do Ato na Escadaria do Teatro da Ufes, na tarde de 11 de agosto, junto de outras entidades para a leitura da Carta da USP, em defesa do Estado Democrático de Direito e por eleições livres;¹⁷
- 5.2.15- Coordenação e apoio do Grito dos Excluídos, em setembro de 2022;
- 5.2.16- Articulação com a Frente Democrática do Magistério na construção de uma ação unificada de reivindicação ao candidato Casagrande, com elaboração de documento referente à educação;¹⁸
- 5.2.17- Apoio à articulação das centrais sindicais na construção de uma reivindicação unificada ao candidato Casagrande ao governo do estado, em outubro de 2022. Participação na elaboração de documento;¹⁹

¹⁵ <https://www.instagram.com/p/CgxrYXHM0Yj/?igshid=YmMyMTA2M2Y=>

¹⁶ <https://www.instagram.com/p/ChIUq5LsYgl/?igshid=YmMyMTA2M2Y=>

¹⁷ <https://www.instagram.com/reel/ChIkbleDn2w/?igshid=YmMyMTA2M2Y=>

¹⁸

<https://wp.adufes.org.br/2022/10/frente-democratica-do-magisterio-capixaba-entrega-carta-de-reivindicacoes-ao-governador-e-candidato-a-reeleicao-renato-casagrande-adufes-integra-o-grupo-confira/>

¹⁹ <https://www.instagram.com/p/CjbDwjyrtc4/?igshid=YmMyMTA2M2Y=> Carta em:

<https://wp.adufes.org.br/wp-content/uploads/Carta-Aberta-ao-Movimento-Sindical-ao-Sr.Renato-Casagrande-Candidato-a-reeleic%C3%A7%C3%A3o-1.pdf>

Relatório da Gestão Autonomia e Afirmação - abril a outubro de 2022

- 5.2.18- Organização e coordenação do Ato Fora Bolsonaro em 18 de outubro de 2022, com passeata que saiu da UFES;
- 5.2.19- Organização e coordenação de Manifestações contra Bolsonaro no segundo turno das eleições 2022 - panfletagens, adesivos, faixas, atos de rua.²⁰ Os atos ocorreram entre 18 e 28 de outubro.
- 5.3- **Outdoors:** aprovada em assembleia, a participação da Adufes na campanha “Derrotar Bolsonaro nas ruas e nas urnas” se deu junto com o ANDES-SN. A campanha foi iniciativa nacional e no Espírito Santo foram instalados dois outdoors em Vitória, por meio da Adufes, em setembro de 2022;
- 5.4- **Apoio a coletivos e movimentos populares, estudantis, sindicais**
Apoio financeiro e/ou logístico às seguintes organizações e iniciativas:
- Mov. Nacional Quilombo Raça e Classe
 - Mov. Nacional de Luta pela Moradia
 - Ocupação Chico Prego
 - Mobilização Justiça por Luiza Lopes Locação de Trio Elétrico
 - Centro Acad. Livre de Serviço Social
 - Mobilização de Estudantes ref ao Restaurante universitário
 - Mobilizações diversas do DCE
 - Encontro Estadual do Mov. Negro ES
 - Sindsmuvi
 - Festa Servidores da Ufes de Alegre
 - Dia Nacional de Mobilização Defesa Ed. Pública
 - Seminário Cultura Negra Carnaval Rua
 - União de Negros Igualdade no ES
 - Instituto Raízes

²⁰ <https://www.instagram.com/p/CkMMSKcVdDH/?igshid=YmMyMTA2M2Y=>

Relatório da Gestão Autonomia e Afirmação - abril a outubro de 2022

Mov. Negro Unificado

Movimento dos Trabalhadores sem Terra

Campanha da Arquidiocese de Vit. - Paz e Pão

Comitê Estadual para a Prevenção e Erradicação da Tortura no Espírito Santo (CEPET/ES)

Marcha das Mulheres Negras

Grupo Caxambu do Horizonte

Mov. População de Rua ES

Núcleo Capix. de Auditoria Cidadã

- 5.5- **Mobilização na UFES:** Mobilização contra a proposta de alteração da Resolução 60/1992/CEPE. Ação central nas lutas do sindicato em relação às condições de trabalho e pela qualidade da educação no último período, de forma articulada com a Comissão Local de Mobilização. Entre julho e outubro de 2022, foram realizadas pela Adufes, em articulação com as direções dos centros ou pelos centros, com convite à Adufes, plenárias (presenciais ou virtuais) em dez dos onze centros da Ufes, a saber, CCAE/CCENS (presencial), CCHN (virtual), CCS (presencial), CE (presencial), CAr (virtual), CCS (presencial), CT (presencial), CCE (presencial), CEUNES (presencial). A mobilização reivindica amplo prazo para discussão de uma proposta que vá ao encontro das necessidades da categoria docente em relação ao cômputo de carga horária; manutenção e formalização do fator 2,5 para planejamento didático; manutenção da liberação de encargos didáticos para direção de centro, presidência da Adufes e reivindicação de manutenção da redução de carga horária didática para a secretaria geral da Adufes e inclusão da tesouraria geral da Adufes entre as funções que obterão redução de carga horária, entre outras reivindicações. Esta mobilização está em curso.

6. MOVIMENTO VIDA DE SERVIDOR²¹ (em andamento)

Iniciado em 2020, durante a gestão Propositiva e Plural, o Movimento continua em 2022 com a participação das seguintes entidades: Adufes, Sinasefe-Ifes, Sindprev-ES,

²¹ Site do movimento: <https://vidadeservidor.com.br/>

Relatório da Gestão Autonomia e Afirmação - abril a outubro de 2022

Sintufes, Sindifiscal-ES. Objetiva valorizar os serviços e as/os servidoras/es públicos. Divulga materiais que contêm informações sobre as dificuldades que as/os servidoras/es enfrentam, dados sobre os impactos do trabalho das/os servidoras/es na sociedade e, em especial, trata da Reforma Administrativa.²²

7. CULTURA, ARTE E MEMÓRIA

A partir da compreensão da cultura e arte como componentes fundamentais para a luta da classe trabalhadora, as seguintes atividades foram realizadas:

- 7.1- Comemoração dos 44 anos da Adufes, com apresentações culturais, discussão e momento de confraternização, em maio de 2022;²³
- 7.2- Sarau Cultural da Diversidade LGBTQI+ combate à transfobia e denúncia aos ataques na Adufes: no dia 21 de julho, ativistas do coletivo Vozes Negras apresentaram uma performance poética voltada para a valorização e conscientização sobre a comunidade LGBTQIA+. A ação aconteceu no gramado da sede do sindicato (campus Goiabeiras/Ufes), que ganhou bandeiras com as cores de resistências das lésbicas, gays, bissexuais, transexuais, travestis, pessoas transgênero, queer, intersex e pansexuais;
- 7.3- Roda de Conversa “Mulheres Negras: Histórias que nos Negaram”: realizada no dia 28 de julho a roda de conversa teve convidadas especiais que abordaram “as histórias que nos negaram” nos Sindicatos e Movimentos Sociais, na Política e na Academia. Houve atrações culturais com música e poesia. O evento aconteceu em alusão ao Dia Internacional da Mulher Negra Latino-americana e Caribenha, lembrado no dia 25 de julho;
- 7.4- Roda de conversa com performance poética em LIBRAS em alusão ao Dia Nacional da Pessoa Surda: Realizada no dia 27 de setembro, na sede do sindicato, em Goiabeiras, Vitória. Pessoas surdas contaram suas trajetórias de vida e a relação com a universidade. Pessoas ouvintes e que não compreendem a Língua Brasileira de Sinais (Libras) acompanharam o debate por meio dos intérpretes Cassio Oliveira e Claudia Vieira. Foi a primeira vez que a Adufes promoveu uma atividade nesse formato: pessoas surdas como protagonistas da discussão;

²² <https://www.facebook.com/vidadeservidor>

²³

<https://wp.adufes.org.br/2022/06/confira-em-ideos-curtos-a-cobertura-das-comemoracoes-pelos-44-anos-da-adufes/>

Relatório da Gestão Autonomia e Afirmação - abril a outubro de 2022

- 7.5- Exposição de telas da artista plástica surda Claudile Sabino, cuja obra é marcada pela sua condição de pessoa surda, negra e mulher trans, em setembro de 2022;
- 7.6- Plenária com Aposentadas/os e Trio Alexandre Araújo, com repertório musical diversificado, que incluiu choro, samba e outros gêneros musicais;
- 7.7- Festas do dia dos professores: Foram realizadas as festas do dia dos professores no município de Alegre, realizada em 14 de outubro, em Vitória, foi realizada em 28 de outubro e, em São Mateus, no dia 05 de novembro;
- 7.8- Divulgação do espaço “Fala, Docente!”, criado na gestão anterior, Propositiva e Plural, para livre manifestação da categoria, por meio de textos de diversos gêneros: contos, poemas, ensaios, artigos. Foram publicados onze textos de autoria de docentes no período;
- 7.9- Divulgação cultural esporádica de eventos por meio dos canais do sindicato – sistematização da “Divulgação Cultural Adufes” em planejamento;
- 7.10- Presente do dia dos professores - como forma de fomento à leitura e divulgação cultural e científica da produção de docentes da Ufes, a categoria foi presenteadada com dois exemplares de livros do catálogo da Editora da Ufes, Edufes;
- 7.11- A Agenda 2023 foi elaborada ao longo dos meses de agosto e setembro, como atividade de registro da memória histórica do sindicato, uma vez que se completarão 45 anos da fundação de nossa entidade.
- 7.12- Instalação da escultura Liber, da autoria do professor aposentado do Centro de Artes e artista plástico José Carlos Vilar, com quem a Adufes se articulou para dar andamento a iniciativa da gestão anterior, Propositiva e Plural. Em aço, a obra mede 2,5 metros e foi instalada no jardim frontal da sede da Adufes, em maio de 2022;²⁴
- 7.13- Instalação da escultura Fonte Vúlvica doada pelo professor Edson de Paula Ferreira, docente aposentado do Centro Tecnológico durante a gestão anterior, Propositiva e Plural;²⁵

²⁴ https://www.instagram.com/tv/Cd_T8p-jnv_/?igshid=YmMyMTA2M2Y=

²⁵

<https://wp.adufes.org.br/2022/02/escultura-doadada-a-adufes-ficara-em-exposicao-permanente-na-sede-do-sindicato/>

Relatório da Gestão Autonomia e Afirmação - abril a outubro de 2022

- 7.14- Criação da Mini-biblioteca Adufes, com mini acervo no espaço do café de obras literárias (contos, ensaios, poemas, crônicas), incluindo literatura infanto-juvenil;
- 7.15- Impressão, divulgação e distribuição do Panfleto história das greves, elaborado pelo Andes-SN em junho de 2022.

8. COMUNICAÇÃO

- 8.1- A comunicação da Adufes vem se ampliando e se qualificando, em especial nas redes sociais, com aumento de seguidores, curtidas e/ou engajamento em todos os canais (Instagram, Facebook, Twitter, Youtube e Whatsapp). Assim, temos dado maior dinamicidade comunicacional entre a base e a diretoria e incrementado a incidência da base na comunicação do sindicato;
- 8.2- O informativo “Fique por Dentro” teve uma edição impressa no período (cf. Seção 10);
- 8.3- Campanha “Adufes forte, categoria valorizada”, campanha de valorização da entidade, da luta e da filiação sindical, iniciada no início de setembro de 2021 foi retomada: postagem de peças nas redes, além de impressão e distribuição de material. O objetivo é ampliar a base filiada. Buscamos mostrar a importância da Adufes para a categoria, para a comunidade universitária e para a população. Deseja-se, como resultado, mais participação de filiadas/os na entidade, seja trazendo novas/os docentes para a associação, seja revigorando aqueles que já são filiados, para as lutas que a Adufes realiza; Desde o início da gestão, houve 34 novas filiações e 22 desfiliações.
- 8.4- Contrato com empresa de comunicação Nova Pauta, com atualização de pacote de serviços para atender às demandas de produção, postagens, impulsionamento de conteúdos, assessoria de comunicação e de imprensa, bem como acompanhamento de sua repercussão;
- 8.5- Acompanhamento e eventuais ajustes nos sistemas e rotinas de armazenamento de informações do sindicato, bem como atualização das rotinas de registro, organização e manutenção da base de dados da entidade;
- 8.6- Garantia da transmissão de nossas assembleias gerais pela plataforma Webex, franqueando voz à base no interior que não pode comparecer à sede;

Relatório da Gestão Autonomia e Afirmação - abril a outubro de 2022

- 8.7- Assessoria de Imprensa: a repercussão de nossas atividades e mobilizações na imprensa local e nacional .

*dados adicionais serão inseridos na AG do dia 12 de dezembro de 2022, quando este relatório será apreciado.

9. JURÍDICO

A Assessoria Jurídica permanece atuante, realizando atendimentos individuais, respondendo consultas da diretoria e dando andamento a processos coletivos, como a solicitação de ressarcimento de despesas do trabalho remoto e acompanhamento à negociação com a Unimed.

- 9.1- A partir de janeiro de 2021, a Adufes passou a disponibilizar em seu site o boletim “Jurídico Responde”, com o objetivo de facilitar o acesso às informações de interesse da categoria relacionadas diretamente ao setor jurídico do sindicato. Na atual gestão, foi publicado um boletim jurídico;²⁶
- 9.2- Ações em curso: lista será inserida até a AG de 12 de dezembro;
- 9.3- Reunião de briefing para elaboração da versão impressa do Fique por Dentro, edição especial com tema jurídico. O planejamento ocorreu entre a diretoria, o setor jurídico e a comunicação. O jornal será publicado nos primeiros meses de 2023.

10. PUBLICAÇÕES:

- 10.1- Objetivando construir a memória histórica de luta, denunciar as intervenções e mobilizar a categoria, a gestão publicou e lançou a versão impressa do livro “A invenção da balbúrdia: sobre as intervenções de Bolsonaro das Instituições Federais de Ensino Superior”²⁷ (setembro de 2022), cuja editoração se iniciou na gestão anterior, Propositiva e Plural;
- 10.2- A gestão também publicou nova edição impressa e digital do Jornal Fique por Dentro²⁸ (outubro de 2022), com notícias, matérias de interesse da categoria, tratando sobre as eleições presidenciais, direitos docentes e ressaltando as ações culturais realizadas.

²⁶

<https://wp.adufes.org.br/2022/10/adufes-reforca-o-que-docentes-podem-ou-nao-podem-fazer-ate-as-eleicoes/>

²⁷ <https://wp.adufes.org.br/wp-content/uploads/dossie-balburdia.pdf>

²⁸ <https://wp.adufes.org.br/wp-content/uploads/JORNAL-Adufes-Agosto22web-1.pdf>

Relatório da Gestão Autonomia e Afirmação - abril a outubro de 2022

11. UNIMED

A Adufes acompanha caso a caso as demandas das/os sindicalizados, tratando de questões de débitos, boletos e outros assuntos ligados ao plano de saúde. Por meio de Comissão constituída em Assembleia (Fernanda Binatti, Ricardo Behr, Edson Cardoso e Junia Zaidan), a Adufes negociou com a Unimed um reajuste menor nos planos de saúde dos sindicalizados em 2022 e obteve sucesso. O Contrato Uniplan 7523 será reajustado em 6,49% e o Contrato Vitória Med 7534 em 8,49%. A operadora havia pedido reajuste de 9,43% e os planos individuais aumentaram, em média, 15%.

12. ACESSIBILIDADE, MOBILIDADE E POLÍTICAS AFIRMATIVAS

As seguintes ações foram implementadas:

12.1- Aro magnético: o sindicato adquiriu e instalará em breve um aro magnético, que é um recurso tecnológico que melhora a captação de som no ambiente para pessoas com deficiência auditiva;

12.2- Acessibilidade em LIBRAS: ampliando a política de acessibilidade que já estava em curso para os eventos virtuais, a diretoria, desde o retorno das atividades presenciais, garante acessibilidade em LIBRAS nos eventos (plenárias, debates, rodas de conversa, assembleias) promovidos pelo sindicato, sejam presenciais ou virtuais;

12.3- Fraldário: Foi instalado fraldário em banheiro acessível, na sede da Adufes;

12.4- Ampliação do espaço de convivência infantil: além das assembleias da Adufes, que passaram a contar com espaço de convivência infantil na gestão Propositiva e Plural, agora outros eventos do sindicato também garantem o espaço.

12.5- Banheiros: a política para o uso dos banheiros recobre múltiplas identidades de gênero. A pesquisa e compra das novas placas foi realizada no período, com instalação prevista para dezembro de 2022;

12.6- Plataforma elevatória: o projeto de instalação da plataforma para acessibilidade ao segundo piso se iniciou na gestão Propositiva e Plural e está sendo executado neste momento. As alterações estruturais para a instalação se iniciaram em setembro e serão concluídas em dezembro;

12.7- Bicicletário: foi instalado no primeiro semestre, dando consecução ao planejamento feito pela gestão anterior.

Relatório da Gestão Autonomia e Afirmação - abril a outubro de 2022

13. ADUFES NO INTERIOR

13.1- **São Mateus (Ceunes):** A diretoria esteve presente no CEUNES em três ocasiões no período, uma para plenária referente à Resolução 60/1992 do Cepe, em agosto de 2022, quando também se reuniu com a direção de centro; outra para o debate sobre o REUNI Digital e o lançamento do Dossiê “A Invenção da Balbúrdia: as intervenções de Bolsonaro nas instituições federais de ensino superior”, em setembro de 2022 e outra, para a Festa do Dia dos Professores, em novembro de 2022. O projeto arquitetônico para a construção da subsede da Adufes em São Mateus já está pronto e a diretoria está dando seguimento às próximas etapas da obra.²⁹

13.2- **Alegre (CCAIE/CCENS):** a diretoria está no município de Alegre, representada pela secretária Geral Aline Bregonci e pela primeira secretária Ana Cláudia Meira. A presidenta da Adufes esteve presente no CCAIE/CCENS em duas ocasiões no período, uma para plenária referente à Resolução 60/1992 e lançamento do Dossiê “A Invenção da Balbúrdia: as intervenções de Bolsonaro nas instituições federais de ensino superior”, em agosto de 2022 e outra para a Festa do Dia dos Professores, em novembro. Em agosto, a diretoria realizou reunião com as direções de ambos os centros, CCAIE e CCENS. Equipamentos e instalações da subsede de Alegre foram atualizados ou restaurados.

À base filiada em São Mateus e Alegre é viabilizada a participação (transporte, diária e hospedagem) em todas as assembleias da Adufes e outros eventos que ocorram exclusivamente na sede do sindicato.

14- SITUAÇÃO SANITÁRIA

Desde o início da atual gestão a situação sanitária oscilou. Até o mês de setembro, foram mantidos os protocolos de uso de máscara, distanciamento físico, fornecimento de álcool em diversos dispensadores na sede do sindicato. Houve flexibilização do uso de máscaras, mas tão logo se alterou a curva de contágio em novembro, foram retomados os protocolos como uso de máscaras e distanciamento. A diretoria e o quadro de funcionárias/os têm esquema vacinal completo e realizam testes periódicos quando apresentam sintomas. Nos eventos da Adufes, máscaras são fornecidas. Diretores e docentes da base fazem testagem prévia a todos os eventos do Andes (reunião do setor das Ifes, Jornadas de Lutas, reuniões dos plenos dos GTs, Conad, Conad Extraordinário etc).

²⁹ <https://wp.adufes.org.br/2022/11/confira-a-projecao-da-subsede-da-adufes-em-sao-mateus/>

Relatório da Gestão Autonomia e Afirmação - abril a outubro de 2022

15- ESPAÇO FÍSICO

Além de sediar as atividades promovidas pela Adufes, o salão da Adufes é eventualmente cedido a docentes, movimentos populares, núcleos de pesquisa, programas de pós-graduação e outros grupos, com observância dos [critérios](#) estabelecidos por gestões anteriores e preservados pela atual gestão. Foram realizadas 32 cessões do salão durante a atual gestão. Os grupos que utilizaram o salão foram:

Academia Feminina Espírito Santense de letras (AFSL);

Associação dos Professores de Inglês do Espírito Santo (APIES);

Mov. Policiais Antifascismo-ES;

Revista PERcursos Linguísticos - PPGEL;

Diretório Central dos Estudantes - DCE;

Núcleo de Educação Infantil - Nedi/CE;

Núcleo de Estudos em Movimentos e Práticas Sociais (NEMPS) - PPGPS;

Programa de Pós-Graduação de Mestrado Profissional em Educação;

Centro Acadêmico Livre de Serviço Social;

Programa de Pós-Graduação em Letras - PPGL;

Núcleo de Ensino, Pesquisa e Extensão sobre Violência e Segurança Pública e Direitos Humanos - NEVI Serviço Social;

Núcleo de Estudos da Qualidade do Ar -NQualiAR.

